

La formation professionnelle à Genève, enjeux et défis

Berne, le mardi 26 mars 2024

Gilles Miserez, directeur général OFPC
Liliane Zossou, directrice adjointe OFPC

Le contexte genevois



En fin de CO, **4,4%** des élèves commencent directement une formation professionnelle duale (AFP-CFC). **13,3%** entrent en formation professionnelle à plein temps. La transition directe entre CO et formation duale est faible.



En Suisse, **80%** des apprentissages se font en mode dual et **20%** à plein temps, à Genève ce taux est de **60% en dual et 40%** à temps plein.



En comparaison intercantonale, le canton de Genève **compte peu d'apprentis en formation duale** par rapport aux autres cantons (**1,7%** des emplois équivalents plein-temps à Genève et **4,3%** en Suisse (OFS – 2024).



Genève est un canton-ville très urbanisé dont l'économie est fortement tournée vers le **tertiaire**.

On note la présence de nombreuses organisations internationales et aussi d'une population étrangère importante: ces acteurs ne connaissent pas le système de formation suisse.

La frontière avec la France influence le marché de l'emploi.



A Genève, l'âge d'entrée moyen d'entrée en apprentissage dual est de **20.3 ans**.



Néanmoins, **le CFC est le diplôme de niveau secondaire II le plus délivré dans le canton de Genève**.

- 36% des diplômes délivrés en 2023 sont des CFC
- 4% des diplômes délivrés en 2023 sont des AFP.

Le rapport entre les trois types de formation du secondaire II (filières certifiantes)



36%

Canton marqué par la place très importante accordée au **collège**.



29%

L'**apprentissage dual** progresse mais moins rapidement que le nombre de jeunes en formation.



19%

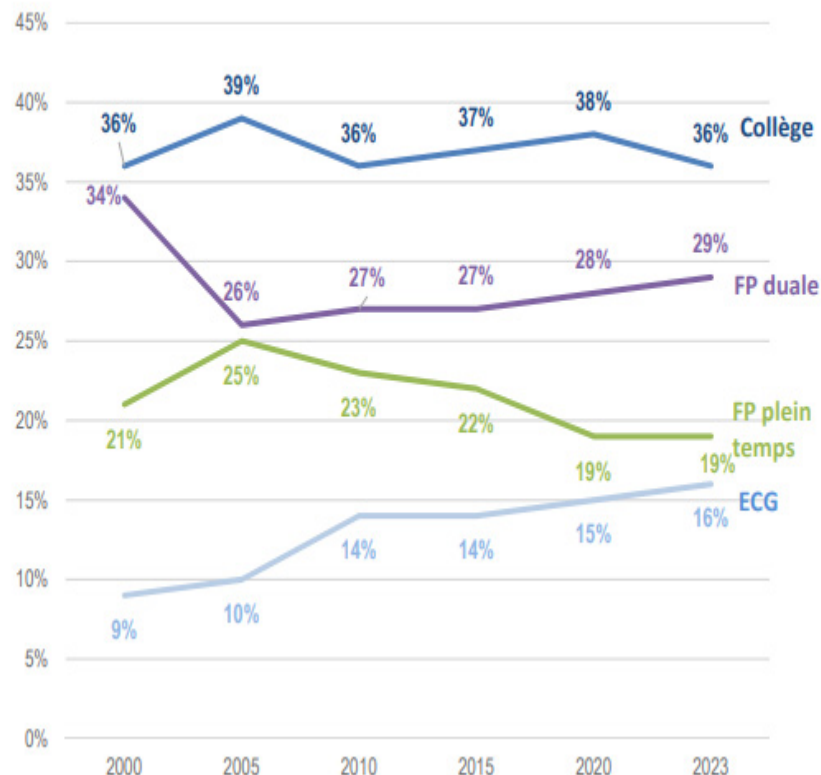
L'**apprentissage à plein temps** fléchit mais reste un élément incontournable de la formation professionnelle.



16%









Comme dans d'autres cantons, l'**ECG** est une formation généraliste qui attire de plus en plus de jeunes. La proportion reste particulièrement élevée à Genève.

Évolution du poids des filières en 1^{ère} année du secondaire II



Source, SRED, 2024.

Enjeux et défis de la formation professionnelle dans le canton de Genève

ENJEUX				
PROBLEMATIQUE	AUGMENTER LES PLACES D'APPRENTISSAGE	AMELIORER L'INFORMATION ET L'ORIENTATION	VALORISER LA FORMATION PROFESSIONNELLE	RENFORCER LA TRANSITION ENTRE LE CFC ET LES ETUDES DE NIVEAU SUPERIEUR
ACTIONS	<p>Taux de places d'apprentissage dual très bas en comparaison nationale. Taux places vacantes bas: en Suisse :16% à Genève: 6,8%).</p>	<p>Entrée en formation professionnelle est déconnectée de la fin du cycle d'orientation.</p> <p>Age tardif d'entrée en formation professionnelle</p>	<p>La formation professionnelle doit aussi s'adresser aux jeunes avec de bons profils scolaires.</p>	<p>Besoin de main- d'œuvre qualifiée dans un canton très tertiarisé.</p> <p>Permettre une adéquation entre la formation professionnelle et l'économie du Canton.</p>
	<p> Sensibiliser les entreprises sur les enjeux de la relève et augmenter le nombre de places d'apprentissage.</p>	<p> Renforcer l'information et l'orientation scolaire et professionnelle notamment au cycle d'orientation (sensibilisation déjà à la fin du primaire).</p>	<p> Communiquer auprès des élèves, des parents et des enseignants des possibilités offertes par la formation professionnelle, notamment la progression professionnelle.</p>	<p> Promouvoir et faciliter les passerelles (maturités professionnelles et spécialisées) vers les études de niveau supérieur.</p>

Succès et pistes de développement de la formation professionnelle dans le canton de Genève



2'570 !

En 2023, hausse de 9,5% du nombre de contrats d'apprentissage signés.

Hausse historique: chiffre le plus élevé depuis plus de 20 ans.

16% supplémentaires de places d'apprentissage offertes en 2023.

2'000 entreprises formatrices dont 220 nouvelles (succès des mesures de prospection).



Partenariat public-privé renforcé

Diverses mesures incitatives, d'accompagnement et de suivi mises en place, notamment avec le soutien de la Confédération.

Accompagnement des entreprises (formation EduPros gratuite, recrutements en direct)

Prise en compte de la formation professionnelle dans les adjudications des marchés publics.



Aide à l'orientation, la qualification et l'insertion

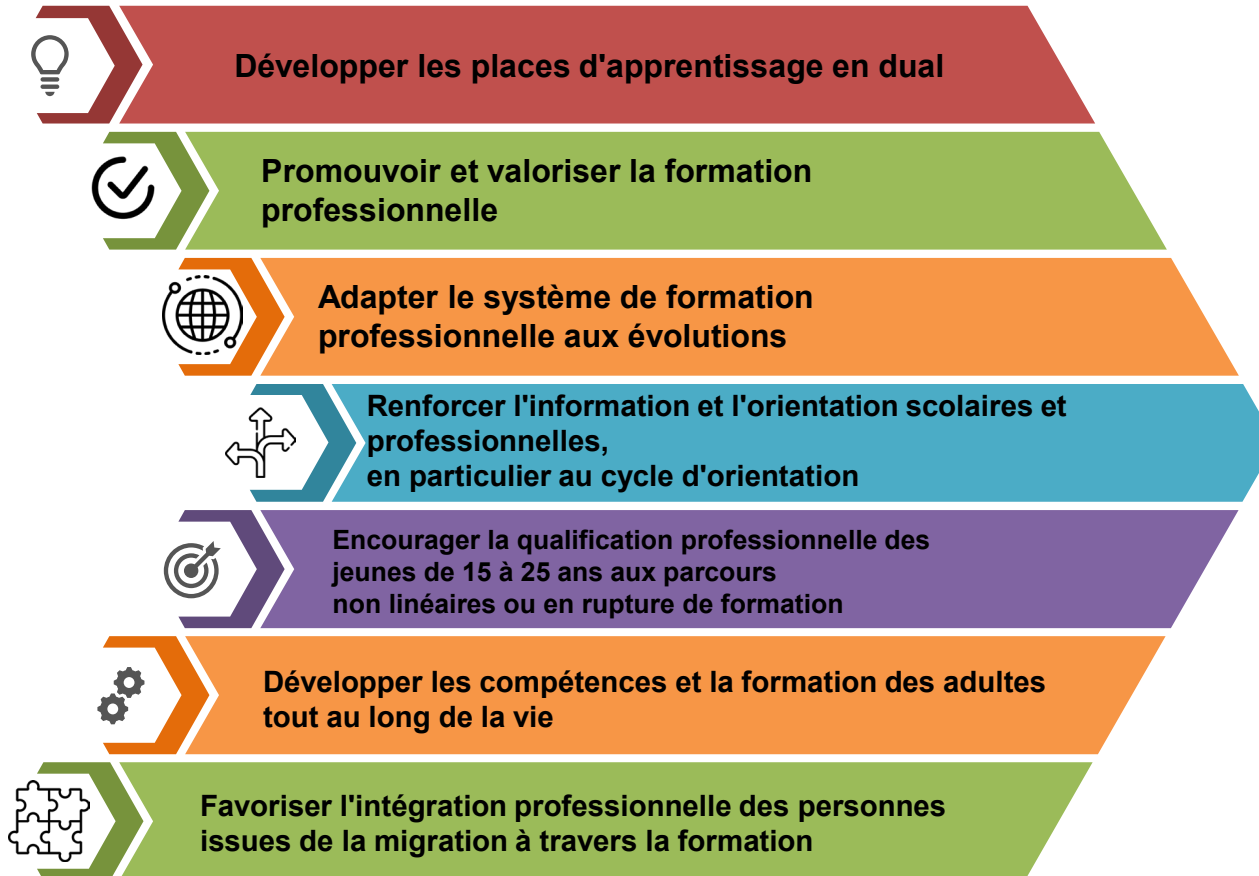
Généralisation du dispositif **GO Apprentissage** pour orienter dès le cycle, les jeunes dans la formation duale.

Accompagnent des jeunes entre 15-25 ans ne disposent pas de formation avec le dispositif **CAP Formations**.

Dispositif intégration qui favorise la formation et l'employabilité des personnes issues de la migration.

La formation des adultes.

Conclusion



**Conseil
interprofessionnel pour
la formation**

Objectifs 2023-2028

Merci de votre attention

